

**ПІДТРИМКА,  
ЩО ЗМІНЮЄ ЖИТТЯ  
РІЧНИЙ ЗВІТ  
ФОНДУ «СИЛЬНІ» ЗА 2025**

**МЕНІ  
МОЖНА**

не пробачати.  
забувати.  
мовчати.  
кричати.  
ховатись.  
боротись.  
повертати сили.  
жити.



## РІК, ЯКИЙ МИ ПРОЖИЛИ РАЗОМ

Звернення президентки «Сильних» Надії Волченської

Дорогі друзі, партнери, колеги та всі, хто підтримує нашу роботу. Як співзасновниця фонду «Сильні», я можу з гордістю сказати — **2025 став для нас роком росту і масштабування**. 2025 рік став для нас роком помітного зростання — у кількості звернень, у масштабі відповідальності, у внутрішній зрілості команди.

Майже чотири роки ми щодня працюємо з людьми, які пережили сексуальне насильство, і за цей час фонд суттєво змінився. Ми впорядкували процеси, підсилили команду й навчилися допомагати швидше та системніше, зберігаючи фокус на головному — людях і їхніх потребах.

Наша робота у 2025, як і завжди, була **для людей і про людей, які з нашою допомогою повертають собі опору і контроль**. Саме заради них ми працюємо.

### ЗА РІК МИ ПИШАЄМОСЯ ТИМ, ЩО:

- Опрацювали **480 запитів** і надали комплексну допомогу **91 людині**;
- Зібрали **2 468 730 грн** на допомогу постраждалим;
- Розпочали розбудову мережі амбасадорів, яка допоможе нам посилити видимість теми насильства та розширити коло підтримки;
- Провели **577 годин психотерапії**, відкрили **31 юридичну справу**, в тому числі міжнародних та СНПК, і надали **639 медичних послуг**.

Цей рік також став важливим етапом внутрішніх змін.

Фонд «Сильні» перейшов до оновленої моделі управління з чітким розподілом ролей і відповідальності. Я повністю взяла на себе операційне керівництво організацією: координацію команди, щоденну діяльність, ключові процеси, розвиток програм і партнерств.

Ярина Вишенська, співзасновниця фонду, завершила свою роль у щоденному керівництві та перейшла в позицію стратегічної радниці й авторки просвітницьких проєктів.

Її внесок у становлення фонду є фундаментальним, і для нас важливо зберегти цю стратегічну опору, поєднуючи її з ефективним щоденним управлінням. Ми говоримо про ці зміни відкрито, бо прозорість — одна з наших ключових цінностей.



Дивлячись у 2026 рік, ми бачимо нові можливості для розвитку: плануємо масштабувати комплексну допомогу, розширювати спільноту навколо теми протидії насильству та посилювати зв'язок із тими, хто вже підтримує фонд і розділяє наші цінності.

Дякую кожному й кожній, хто підтримує нас словом, довірою, репостом чи донатом. Ми продовжуємо працювати й бути поруч із тими, хто пережив травму, стільки, скільки це потрібно.

З ТЕПЛОМ,  
НАДІЯ ВОЛЧЕНСЬКА,  
ПРЕЗИДЕНТКА





## ОРГАНІЗАЦІЙНА СТІЙКІСТЬ І БЕЗПЕКА



Ольга Бондарчук, програмна директорка

«У 2025-му році ми намагалися знайти усі можливості для посилення стійкості організації, адже проблема насильства як в тилу, так і в окупації нікуди не зникає. Попри складну ситуацію на фронті, постійні обстріли та загальну економічну нестабільність, ми змогли

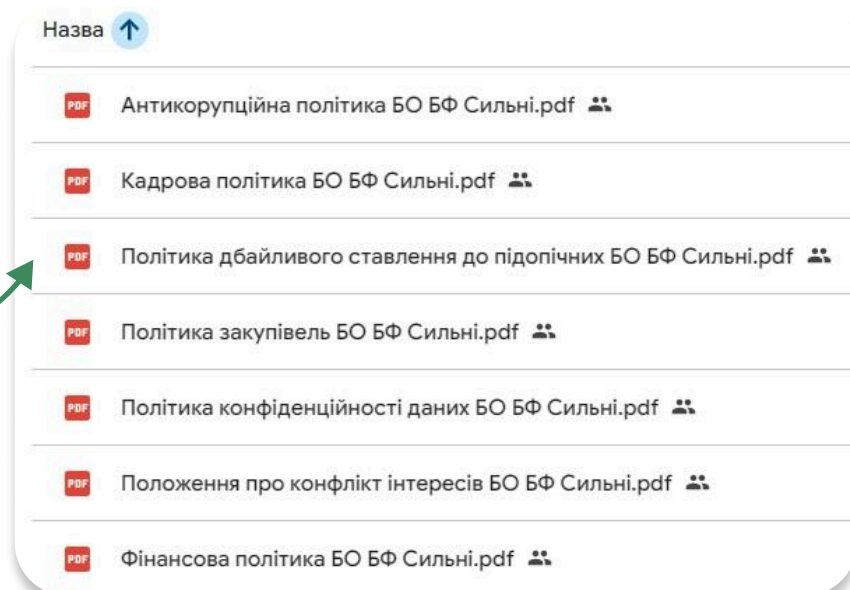
укріпитись як організація, підвищити рівень якості роботи по усіх напрямках та масштабувати нашу діяльність.»

### ПОСИЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ

2025 рік став для нашої команди часом системного укріплення внутрішніх процесів та професійного розвитку. Ми прагнемо, щоб кожен елемент роботи фонду був структурованим, прозорим та ефективним, а команда могла працювати впевнено та результативно.

### ДОСЯГНЕННЯ ЦЬОГО РОКУ ВКЛЮЧАЮТЬ:

- Створили нові організаційні політики: завдяки фінансуванню Українського Жіночого Фонду маємо 7 нових політик, що регламентують внутрішні процеси та стандарти роботи команди.
- Структурували та стандартизували робочі процеси, завдяки чому скоротили час обробки кейсів і підвищили ефективність командної взаємодії. Ми інтегрували ключові процеси у Trello та Slack — це допомогло систематизувати задачі, синхронізувати проекти й забезпечити прозорий, злагоджений робочий ритм.
- Провели стратегічну сесію, оновили комунікаційну та фандрейзингову стратегії, щоб визначити ключові пріоритети розвитку фонду на наступні 1–3 роки, покращити зовнішню презентацію та ефективність внутрішньої роботи, а також оптимізувати залучення донорів і партнерів.



- Провели перший командний ретрит, де разом обговорили цінності, цілі та взаємодію команди.
- Провели навчання від психологів для менеджерів та команди підтримки — протягом березня-квітня 2025 було проведено 4 онлайн тренінги від двох експерток-психологинь в рамках курсу «Як трансформувати стрес у особистісний та кар'єрний розвиток».



### ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ТА БЕЗПЕКИ

Конфіденційність та безпека — це базові принципи нашої роботи. У 2025 році ми зробили кілька кроків, щоб ще більше захистити дані підопічних і партнерів та забезпечити безпечну роботу команди:

- Оновили чат-бот і додали нові протоколи безпеки. Відтепер всі дані зберігаються на окремому сервері, щоб спілкування з підопічними залишалося конфіденційним та захищеним від зовнішнього впливу. Оновлення також полегшило шлях для підопічних у момент звернення.
- Впровадили CRM для роботи з кейсами. Це дозволило ефективно відстежувати надану допомогу, структурувати внутрішні процеси та безпечно й конфіденційно вести інформацію про бенефіціарів. Це також підвищило прозорість нашого звітування перед донорами та партнерами щодо використання коштів.
- Удосконалили стандарти етичної та безпечної комунікації. Протягом року ми розширили та оновили інструкції для партнерів, менеджерів та лікарів і створили окрему пам'ятку для менеджерів щодо взаємодії з людьми, які пережили травму насильства. Обидва документи допомагають команді та партнерам діяти коректно, знижують ризики повторної травматизації та підвищують якість супроводу.

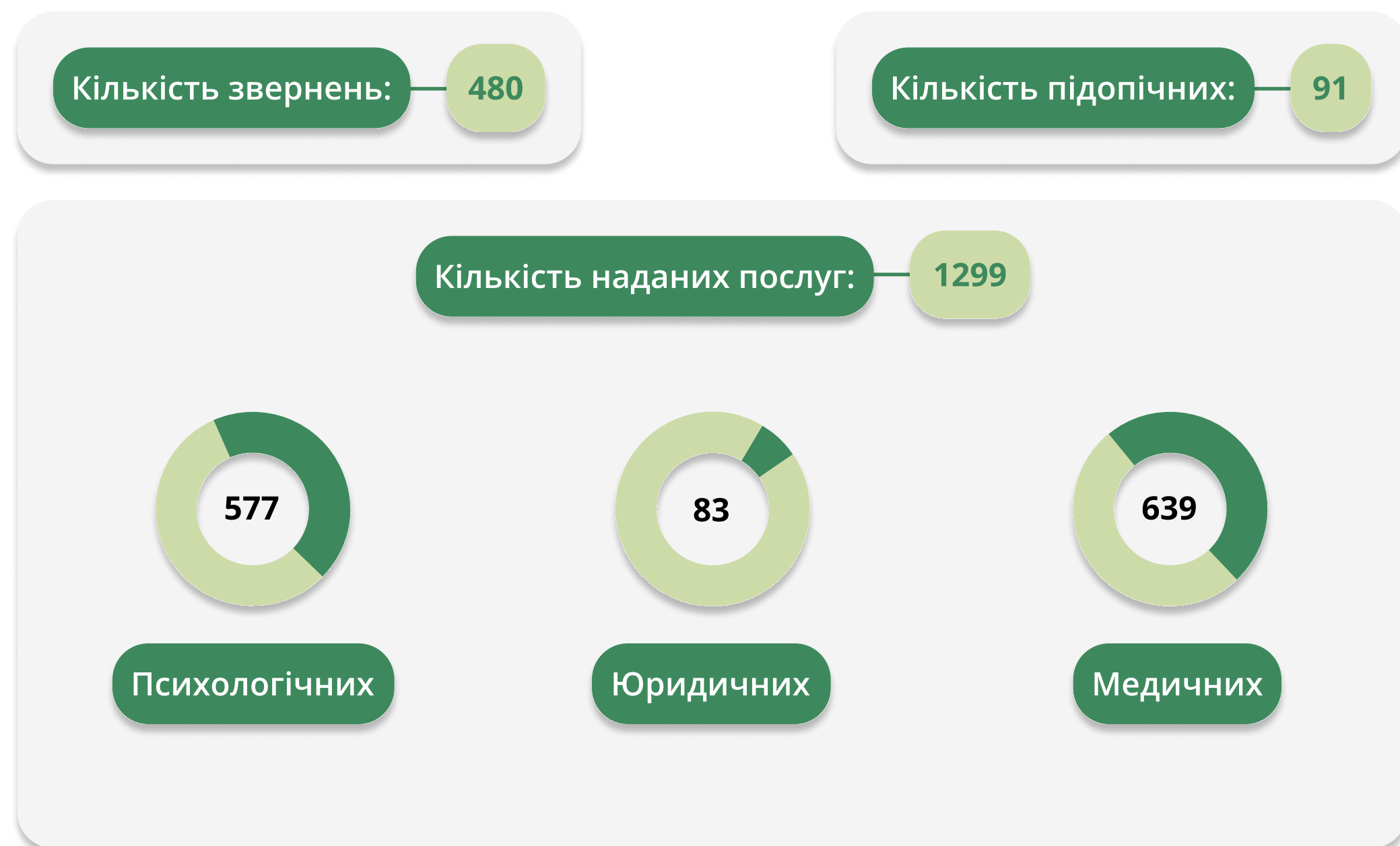


## ЯК МИ РОЗШИРИЛИ ПІДТРИМКУ У 2025 РОЦІ

2025 рік став рекордним за кількістю звернень і наданих послуг. Ми розширили допомогу на всіх постраждалих від сексуального насильства, а не лише для тих, хто постраждав за час повномасштабного вторгнення — в цьому нам посприяли підтримка суспільства, донорів та партнерів, бажання масштабування і зміни в позиціонуванні послуг. **Такий крок дозволив нам охопити більше людей — отож, кількість людей, які отримали підтримку, більша порівняно з іншими роками, навіть зважаючи на те, що не було великих деокупацій територій.**

Крім того, ми розширили мережу партнерів у юридичній та медичній сферах, що дозволяє нам **забезпечувати комплексну і безпечну допомогу для кожного, хто звертається до фонду**, незалежно від запиту.

### РЕКОРДНІ ПОКАЗНИКИ ЗА ВЕСЬ ЧАС ІСНУВАННЯ ФОНДУ



## ПСИХОЛОГІЧНА ДОПОМОГА

Цього року ми запустили систему **психометричних даних**, що дозволяє відслідковувати прогрес терапії і корегувати плани для кожного підопічного.

### Професійний розвиток психологічної команди:

- Наша супервізорка Тетяна Назаренко **представила експертизу фонду на міжнародних та національних професійних подіях**, зокрема на конференціях ESTSS 2025 у Тбілісі та Всеукраїнській конференції «ЕМД — шлях до зцілення та відновлення в умовах війни», а також семінарі «ПТСР та родини військових».
- Психологині фонду пройшли **13 професійних навчань** упродовж року, зокрема з роботи з травмою в кататимно-імагінативній психотерапії, уніфікованого протоколу Барлоу, ЕМДР-підходів у роботі з дітьми та підлітками, реагування на насильство з боку партнера (IPV) у сім'ях військових, а також роботи з ПТСР і підтримки родин військових. Частина навчань має тривалий або повторюваний формат, що дозволяє поглиблювати навички та інтегрувати нові підходи безпосередньо в роботу з підопічними.
- Розпочали нове **партнерство із центром психологічного здоров'я 4help**. Тепер наші підопічні можуть працювати з командою фахівців, яка поєднує наукові знання з психотерапії та нейронаук, забезпечує високоякісні послуги, а також створює освітні можливості для професіоналів у сфері психотерапії українською мовою.

## ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

Ми розвинули співпрацю з адвокатами Мартою Змислою та Юрієм Білоусом, які супроводжують кейси постраждалих, і запустили подачу матеріалів до Гаазького суду. **Протягом року взято на супровід 11 справ, із них 7 — щодо сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом.** Зараз більшість справ на стадії досудового розслідування, по одній уже отримано вирок із присудженням моральної шкоди, і ми працюємо над його виконанням, включно з механізмом заочних вироків та орієнтиром у ЄСПЛ. Також розпочали **партнерство з організацією “Прожектор”**, що посилює наші можливості у сфері правового супроводу.



## МЕДИЧНА ДОПОМОГА

Ми продовжуємо супровід підопічних у консультуванні та лікуванні, включно з фінансуванням окремих медичних процедур і медикаментів. Цього року ми розширили мережу партнерських лікарень та збільшили наші спроможності в наданні допомоги.

### КІЛЬКІСТЬ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ:

**17** Гінекологічних консультацій

**14** Гінекологічних послуг

**81** Лабораторна діагностика

**353** Стоматологічні послуги

**110** Забезпечень медикаментами

**64** Інші медичні послуги

## НАЙБІЛЬШ МАСШТАБНІ КЕЙСИ ДОПОМОГИ ЗА 2025 РІК:

**Кейс 1:** — медична допомога на суму 210 030 грн

У межах медичної підтримки ми супроводили одну з найскладніших історій року — жінку, яка провела понад шість років у полоні, зокрема в катівні «Ізоляція», де пережила тортури, знущання та сексуальне насильство. Після повернення в Україну вона звернулася по допомогу через гострий біль та значне пошкодження зубів — наслідки травм і багаторічної відсутності медичної допомоги.

Ми змогли забезпечити повний комплекс стоматологічного втручання: від діагностики та анестезії до видалення уражених зубів, ушивання рани, рентгенографії, очищення та пломбування кореневих каналів. Це були перші за багато років процедури, проведені у безпечному середовищі, що відповідає медичним стандартам. Завдяки комплексній допомозі вдалося усунути хронічний біль, запобігти ускладненням і відновити базові функції, що суттєво покращило фізичний стан жінки.

**Кейс 2:** — медична допомога на суму 165 582 грн

Інша підопічна, звільнена в межах того ж обміну, також провела тривалий час у підвалах окупантів і зазнала сексуального насильства та катувань. Як і в багатьох людей, які перебували в полоні роками, у неї накопилися комплексні проблеми з фізичним і психічним здоров'ям. Надана медична допомога дозволила стабілізувати її стан та розпочати процес відновлення після багаторічного проживання в умовах постійного стресу, відсутності гігієни та базової медичної підтримки. Також ми змогли забезпечити жінку інструментом для роботи, а саме — швейною машинкою. Адже реабілітація не закінчується на аналізах, часто постраждалим потрібна всеохоплююча підтримка.



**Надія Волченська, президентка**

*«Ці випадки у нашій роботі ще раз показують: для людей, які пережили тривалий полон, критично необхідний цілісний, міждисциплінарний підхід — від медичної та психологічної підтримки до довготривалої реабілітації.»*



## ІНФОПРОСТІР, КОМУНІКАЦІЇ ТА ВЗАЄМОДІЯ З АУДИТОРІЯМИ



Ярина Пукало, контент менеджерка

«У 2025 році ми отримали величезну кількість підтримки від жінок та чоловіків різного віку, професій та поглядів. Зачасту, завдяки нашим постам вони ділились власним досвідом — домагань, насильства, аб'юзу. І що не менш важливо: досвідом відновлення, власною силою та сміливістю, способами підтримки інших постраждалих. І це вкотре показує, якою актуальною, поширеною та болючою є проблема насильства. Нам цінно бути тими, хто спонукає говорити, поширювати корисну інформацію та контакти допомоги. Нам цінно допомагати тим, хто приходить у наші соцмережі наче на острівцець безпеки, де тебе підтримають беззаперечно.»

### ПОСИЛЕННЯ ПРИСУТНОСТІ В СОЦМЕРЕЖАХ ТА РОБОТА З АУДИТОРІЯМИ

Ми системно працювали над тим, щоб говорити про насильство просто, доступно і водночас відповідально. За рік нам вдалося значно розширити видимість фонду:



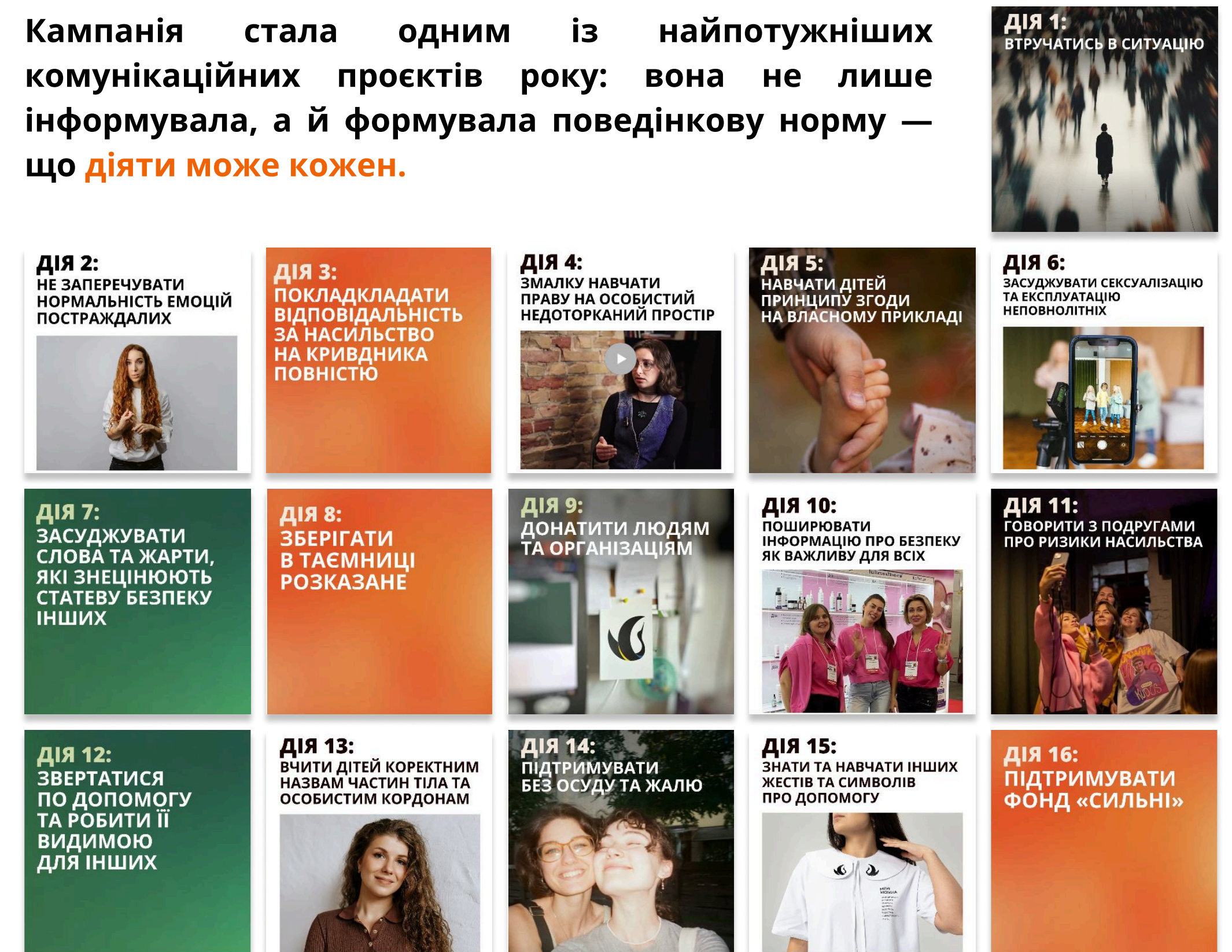
Завдяки спільним проектам із партнерами, колегами та амбасадорами ми змогли вивести тему сексуального насильства під час війни в ширший публічний діалог, у форматах, які не травматизують, а інформують та навчають.

## КАМПАНІЯ «16 ДІЙ ПРОТИ НАСИЛЬСТВА»

Цьогоріч ми запустили масштабну інформаційну кампанію в межах глобальної ініціативи «16 днів проти насильства» — але ми надали їй новий зміст. **Основою стала ідея «Від мікродій у побуті формується соціальна позиція.»** Ми запропонували аудиторії 16 конкретних дій — від того, як втрутитися в небезпечну ситуацію на вулиці, до того, як навчати дітей згоді, повазі та безпеці.



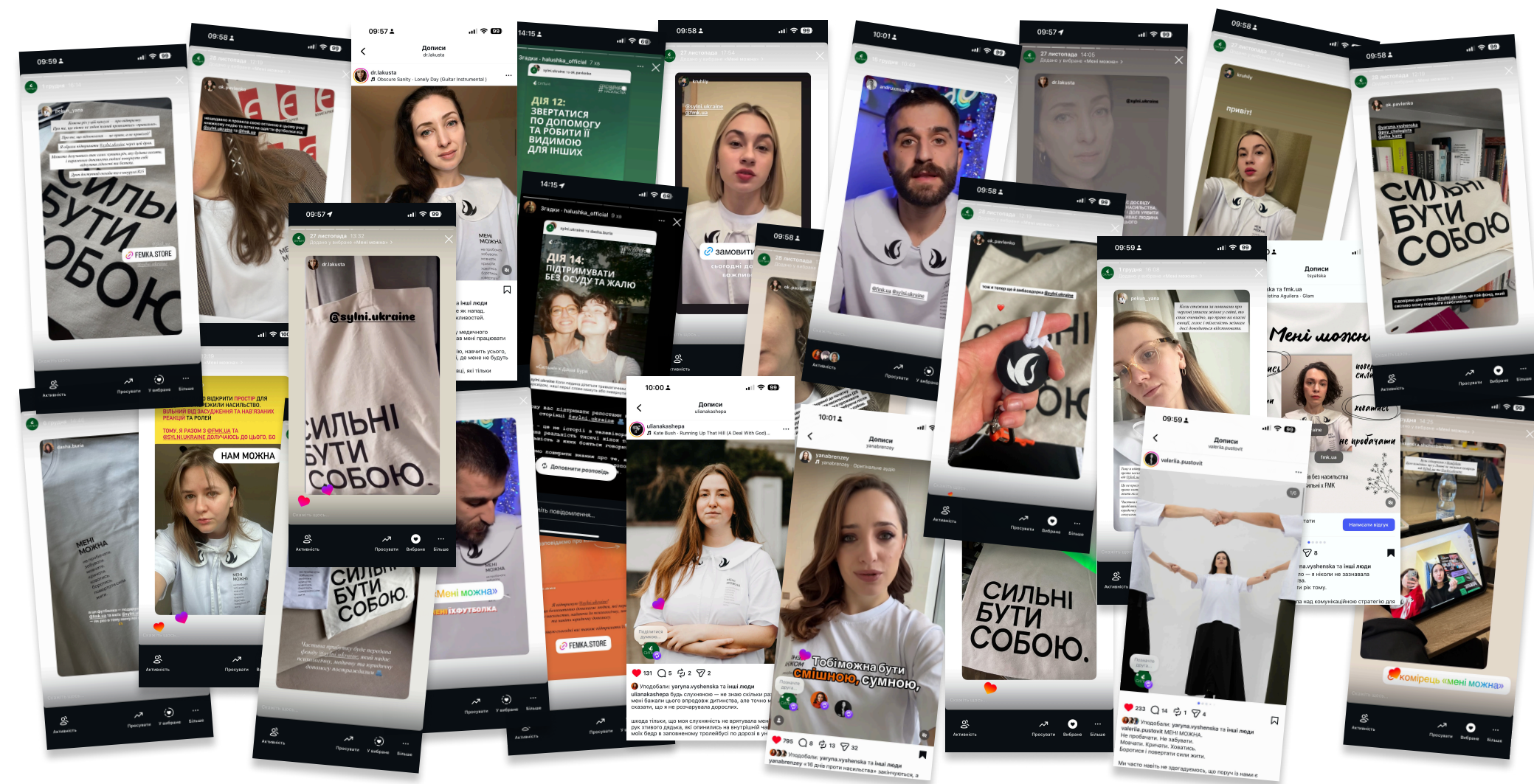
Кампанія стала одним із найпотужніших комунікаційних проєктів року: вона не лише інформувала, а й формувала поведінкову норму — що **діяти може кожен**.







У 2025 році ми зробили крок до побудови спільноти навколо цінностей фонду «Сильні». Так з'явилася **амбасадорська програма**: простір для людей, які готові публічно говорити про безпеку, підтримку та неприпустимість насильства і робити ці теми видимими. Амбасадори стають голосом кампаній та видимими носіями цінностей фонду. Протягом року до програми долучилися 20 амбасадорів, з якими ми вже реалізували щонайменше дві спільні колаборації. Вони стали важливою частиною нашої медійної присутності та допомагають доносити ключові меседжі до нових аудиторій, розширюючи коло підтримки навколо теми.



**Богдан Андрух**  
амбасадор «Сильних»

Ніщо так не зжирає суспільство як байдужість. Живучи за принципом «моя хата скраю» — не помічаєш як беруться багаттям сусідні хати, а потім і стріха твоєї. Тому мені ніколи не буде байдуже на біду, яка хай зі мною і не трапилась, але скалічила життя людей навколо. Найменше, що може зробити кожен із нас — це говорити про наявні проблеми, бо голос таки має силу.



**Даша Буря**  
амбасадорка «Сильних»

Я підтримую фонд «Сильні», тому що я жінка. Тому що я людина. Тому що я громадянка та членкиня українського суспільства. Тому що інакше не можна.



**Ліза Ткаченко**  
амбасадорка «Сильних»

Безпечний простір — це відповідальність всіх людей в цьому просторі. І ми, як люди, маємо всіма можливими способами допомогати у створенні цього простору. Фонд «Сильні» — своїми діями створює суспільство, де люди, які постраждали від насильства можуть знайти допомогу, і підтримка «Сильних» — це наша роль у формуванні суспільства де насильство засуджується, а людям надається кваліфікована допомога, підтримка та формується освічене суспільство.

## СПІВПРАЦЯ З БРЕНДОМ ДУШКА



Разом з брендом Душка ми запустили інформаційну кампанію в соцмережах про видимість сексуального насильства та переживання цього досвіду.

 Охоплення кампанії **64 200**

Ми щиро радіємо залученню брендів у просування таких важливих тем і публічній підтримці постраждалих від сексуального насильства.



## ПУБЛІЧНЕ ВИЗНАННЯ

2025 рік став для нас роком важливого міжнародного та національного визнання — що свідчить про довіру до нашої роботи та її сприйняття у професійному середовищі. Ці досягнення підсилюють нас як організацію, яка працює прозоро, відповідально і системно.



Ми отримали нагороду **Council of Europe Development Bank (CEB) Awards for Social Cohesion 2025**. Для нас це означає **підтвердження ефективності наших програм, підвищення видимості фонду серед міжнародної спільноти**, а також **нові можливості для співпраці та залучення ресурсів**.



Нагорода «**Благодійна Україна (Київщина) 2025**» відзначила **наші досягнення у реабілітації людей, що постраждали від сексуального насильства**. Це визнання підкреслює **внесок фонду у розвиток проактивного суспільства, яке не толерує насильство**.



Фонд пройшов верифікацію на платформі **Philanthropy in Ukraine**. Завдяки цьому ми можемо говорити про **підтвердження прозорості та надійності нашої діяльності**. Ця верифікація відкриває для нас **нові можливості для розвитку партнерств та залучення ресурсів** для надання комплексної допомоги людям, що пережили сексуальне насильство.



## ОСВІТНІ ІНІЦІАТИВИ

Щороку ми ділимося експертизою, навчаємо інші організації та створюємо простір, де досвід підтримки постраждалих стає загальним ресурсом. Цього року ми провели:

- **Тренінг для операторів спецлінії «102»** — людей, які першими чують про те, що сталося і допомагають рухатись далі в правовій площині. На цьому тренінгу Надія Волченська надає всі необхідні знання та навички про те, яких реакцій потребує постраждала/ий під час діалогу; як емоційні стани ускладнюють спілкування; які алгоритми дій допомагають працювати етично; та які практики саморегуляції можна використовувати операторам, щоб підтримати себе під час чи після роботи.



- **Тренінг для працівників та волонтерів Товариства Червоного Хреста України** на тему "Основ взаємодії з людьми, які пережили сексуальне насильство". Цей тренінг допоміг понад 100 учасникам опанувати практичні навички, необхідні для безпечної та етичної підтримки тих, хто пережив сексуальне насильство.
- Розробили **методичні матеріали для фахівців NRC** (Норвезької ради у справах біженців) щодо етичної комунікації з людьми, які пережили сексуальне насильство, а також алгоритмів реагування на випадки сексуального насильства всередині колективу.



### Олександра Лісогор, менеджерка з комунікацій

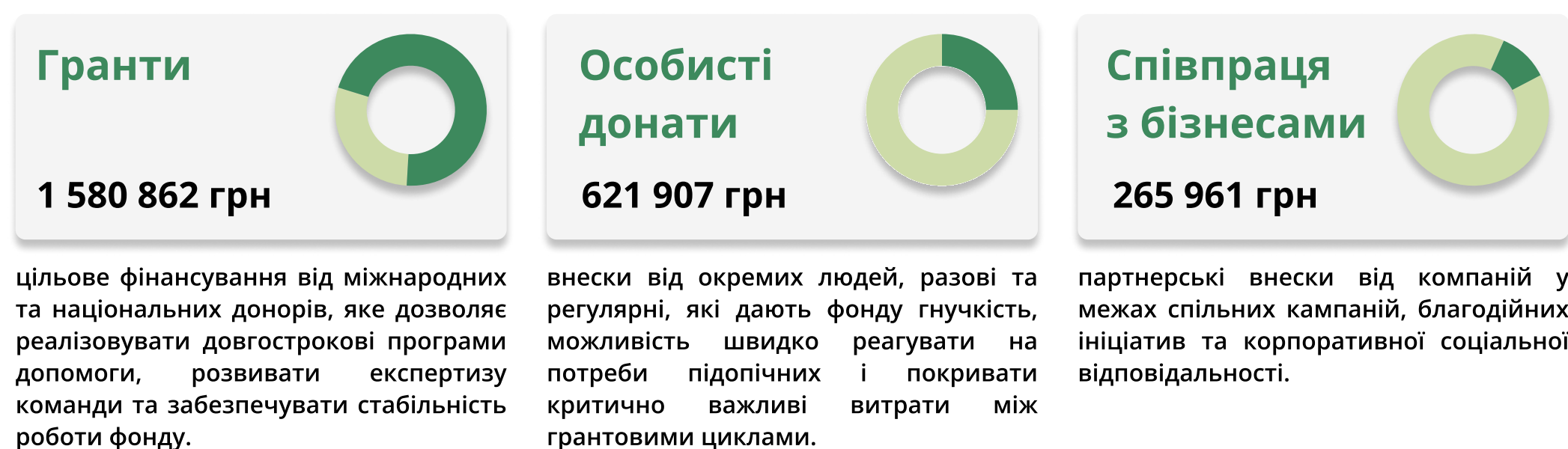
«Це робота, що формує довготривалі комунікаційні зміни: чим більше фахівців знають, як правильно й чутливо реагувати на випадки сексуального насильства, тим більше людей зможуть отримати справді якісну, професійну допомогу.»



## РЕСУРСИ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧИЛИ ДОПОМОГУ ЦЬОГО РОКУ

2025 рік став для нас роком важливого міжнародного та національного визнання — що свідчить про довіру до нашої роботи та її сприйняття у професійному середовищі. Ці досягнення підсилюють нас як організацію, яка працює прозоро, відповідально і системно.

### ЗАЛУЧЕНІ ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ 2 468 730 грн



Ми прагнемо прозоро показувати не лише суми, а й реальний вплив нашої роботи. Тому нижче — **ключові напрями, у які фонд «Сильні» спрямовував ресурси протягом року**, в поєднанні фінансових даних з нефінансовими показниками — людьми, проектами та послугами, які стоять за кожною цифрою.

### НА ЩО ВИТРАТИЛИ РЕСУРСИ 5 400 517 грн



Ми працюємо з довгостроковими програмами та грантами, тому фінансові потоки не завжди збігаються в межах календарного року. Саме тому для нас критично важливі невеликі, але регулярні донати — вони забезпечують стабільність допомоги в момент, коли люди звертаються по підтримку не «за графіком», а тоді, коли їм це життєво необхідно.

## СПІВПРАЦЯ З БІЗНЕСОМ: НОВІ КОЛАБОРАЦІЇ ТА ІНІЦІАТИВИ

Цього року бізнеси стали одним із ключових джерел підтримки фонду — ми будували партнерства, засновані на спільних цінностях та ідеї, що бізнес може бути рушієм соціальних змін.

### НОВІ МІЖНАРОДНІ ПАРТНЕРСТВА

У 2025 році ми започаткували співпрацю з двома брендами за кордоном:

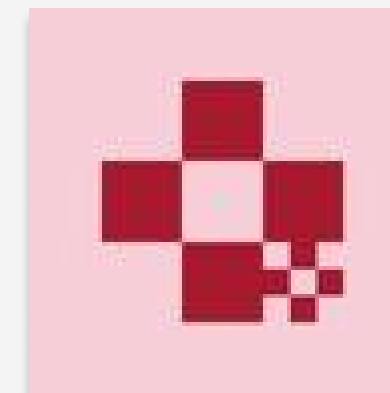
#### Ruta (Вашингтон, США)

У 2025 році ми розпочали міжнародну співпрацю з рестораном Ruta у Вашингтоні, який провів благодійну акцію до Міжнародного дня боротьби з сексуальним насильством в умовах конфлікту. Ruta передала нам 1000 доларів США, що стало частиною більшого збору на GlobalGiving та дозволило забезпечити комплексну психотерапевтичну підтримку для людей, які пережили сексуальне насильство. **Завдяки цій підтримці 13 жінок розпочали шлях до відновлення.** Для багатьох це стало першим досвідом отримання безпечної фахової допомоги.



#### CreamDream (Лондон, Велика Британія)

Українська кав'ярня у Лондоні, CreamDream, має окрему зону з благодійними товарами, щомісячний прибуток від яких розподіляє між трьома фондами. Сильні стали одним із них. Команда кав'ярні запустили продаж благодійних браслетів та товарів, і **щомісяця ми отримували 1/3 частину від продажу на допомогу потерпілим.**





## ПІДТРИМКА ВІД УКРАЇНСЬКОГО БІЗНЕСУ

### Ukrsibbank BNP Paribas:

адресна допомога постраждалим від сексуального насильства. За підтримки Ukrsibbank BNP Paribas у 2025 році ми **надали комплексну допомогу 7 людям, які пережили сексуальне насильство**. Підтримка включала комплексну допомогу та відновлення: стоматологічне лікування наслідків тортур і сексуального насильства, психологічну допомогу із залученням психіатрів, медикаментозне лікування, юридичні консультації та спеціалізовану медичну підтримку.



**UKRSIBBANK**  
BNP PARIBAS GROUP

### Благодійний дроп із I AM VOLYA

У межах партнерської кампанії з I AM VOLYA ми **зібрали 100 727 грн, які спрямували на підтримку нашої підопічної — жінки, яка пережила сексуальне насильство з боку окупантів та провела кілька років у полоні на окупованих територіях**. Вона була викрадена влітку 2017 року, утримувалася в катівні “Ізоляція”, а згодом засуджена так званим “судом” і переведена до жіночої колонії. Лише восени минулого року їй вдалося повернутися додому. Залучені кошти допомогли забезпечити необхідну підтримку для її відновлення після тривалого полону та пережитого насильства: ми змогли оплатити імпланти, що забезпечило їй доступ до важливого медичного втручання.

**I AM VOLYA**

### Благодійний фотодень у Берліні з фотографинею Лізою Бурденюк

У співпраці з фотографинею Лізою Бурденюк ми провели благодійний фотодень у Берліні, метою якого було зібрати кошти на підтримку підопічних фонду та водночас створити безпечний простір для людей, які прагнули побачити себе по-новому та прийняти свій поточний стан. **Усі кошти були повністю спрямовані на підтримку жінок, які пережили сексуальне насильство, а також на забезпечення необхідних послуг супроводу в межах діяльності фонду.**



## ЗАПУСК КОЛАБОРАЦІЇ З FMK

У 2025 році ми запустили одну з найсильніших наших соціальних колаборацій — капсульну благодійну колекцію «МЕНІ МОЖНА», створену спільно з українським брендом FMK. Колекція стала частиною нашої кампанії «16 днів проти насильства» та відкрито говорить про право людей, які пережили сексуальне насильство, на будь-які емоції, на власний темп відновлення та на безпечний простір без осуду. Через дизайн, меседжі та сміливу візуальність ця співпраця відкрила важливу розмову в суспільстві: про емпатію, підтримку й відмову від вимоги «правильно» проживати травму. Частина прибутку від продажу колекції спрямовується на комплексну психологічну, медичну та юридичну допомогу підопічним фонду.



### Тіна Стрюк, менеджерка з партнерств

*«Ці партнерства демонструють, що підтримка може бути різною: креативною, бізнесовою, локальною чи міжнародною, але завжди глибоко впливовою.»*



## ГРАНТИ ТА МІЖНАРОДНІ ДОНОРИ: ПІДТВЕРДЖЕННЯ ДОВІРИ ТА ЕКСПЕРТИЗИ

Цього року ми отримали підтримку від кількох великих міжнародних донорів. Для нашої команди — це доказ того, що наша експертиза, прозорість та підхід до допомоги відповідають найвищим стандартам.

- Грант від **Українського Жіночого Фонду** в межах програми грантів швидкого реагування.

Реалізували грант на організаційну підтримку від УЖФ. Пишаємося нашими результатами:

- ✓ Впровадили 7 внутрішніх політик та CRM-систему.
- ✓ Розробили комунікаційну стратегію фонду.
- ✓ Провели 4 онлайн-тренінги та 1 офлайн-подію в Києві для зміцнення психологічної стійкості команди.

- Грант від **Ради Європи** в рамках проекту “Combating Violence against Women in Ukraine - Phase III” (COVAW-III).

У 2025 році ми розпочали підготовку до запуску курсу «Стоп насильству: виховуємо підлітків-хлопців із повагою до жінок і дівчат», створеного за підтримки гранту Ради Європи. Проєкт спрямований на формування поваги, емпатії та ненасильницької поведінки серед підлітків хлопців через роботу з дорослими, які на них впливають.

- Грант від **ООН Жінки** в рамках конкурсу “Гранти для ГО на посилення захисту жінок та дівчат та сприяння їхній участі та лідерству в умовах гуманітарної кризи”.

У 2025 році ми розпочали реалізацію гранту від ООН Жінки. У планах — підсилити команду, провести сесії для розвитку стратегічного потенціалу фонду.

## СПІВПРАЦІЯ З GLOBALGIVING У ДВОХ НАПРЯМКАХ:

### Global Giving Bonus Day:

У межах проєкту на платформі Global Giving, зокрема завдяки участі у ініціативі Bonus Day, ми у 2025 році надали допомогу 16 людям, які пережили сексуальне насильство — у цивільному житті або у російському полоні та окупації. За цей період використано 1357,08 USD із зібраних донатів, і завдяки цій підтримці люди, які пережили насильство, роблять перші кроки до відновлення.

- Грант від **Global Giving** для надання комплексної підтримки людей, що постраждали від сексуального насильства в Україні. Завдяки цьому гранту, ми змогли:

- ✓ надати понад 600 психологічних сесій та медичних консультацій для постраждалих від сексуального насильства;
- ✓ забезпечити індивідуальний супровід (кейс менеджмент) для людей, що постраждали від насильства;
- ✓ провести комунікаційні та інформаційні активності, які охопили понад 1 000 000 людей у соціальних мережах та онлайн;
- ✓ забезпечити річну підтримку операційної роботи команди та розвиток фандрейзингової діяльності.



## МИ ПОРУЧ, ЩОБ ДОПОМОГТИ



Надія Волченська, президентка

*«2026 рік для нас буде роком зміцнення того, що вже працює, і обережного, але амбітного зростання. Ми будемо зберігати фокус на підтримці підопічних, розширюватимемо професійні стандарти та працюватимемо над тим, щоб допомога була доступною,*

*якісною та швидкою. Це і є наші пріоритети: поглиблювати та масштабувати допомогу, яку ми надаємо; посилювати команду та просувати наші цінності. Ми не могли уявити, яким буде цей шлях, і досі не знаємо всіх викликів, що чекають попереду. Але ми точно знаємо, на що будемо спиратися. У будь-яких обставинах фонд «Сильні» продовжує працювати, керуючись своїми цінностями — з рішучістю діяти там, де складно, і сміливістю братися за те, що справді важливо.»*

Якісна допомога

Людиноцентричність

Комплексність і гнучкість

ЦІННОСТІ ФОНДУ «СИЛЬНІ» — ЦЕ:

Етичність і гідність

Доцільність

